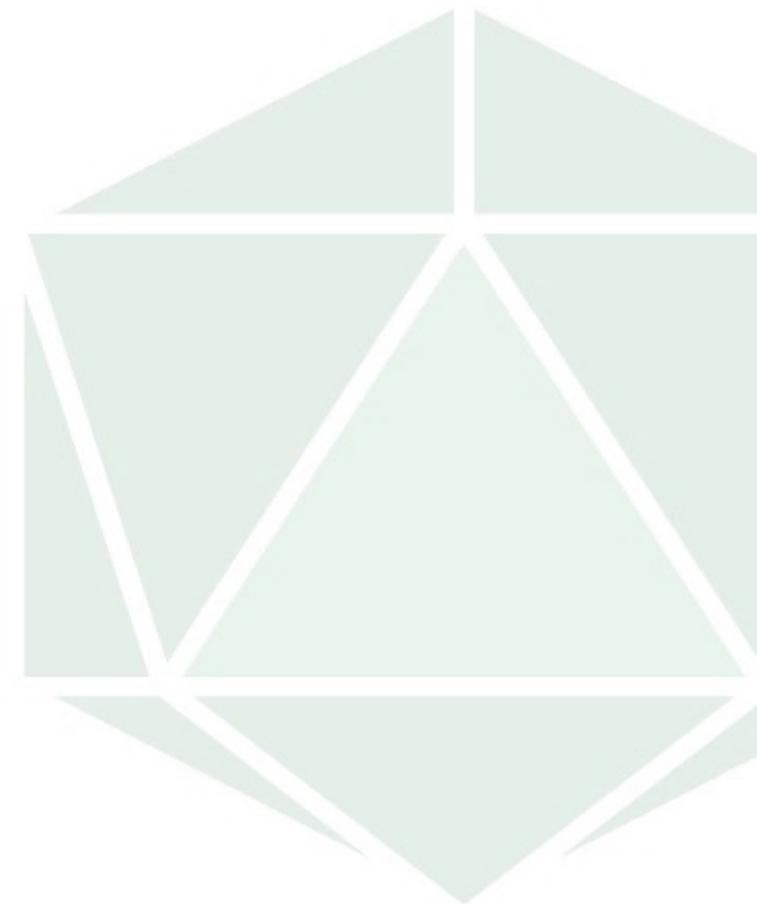




White paper:

- Digital Transformation

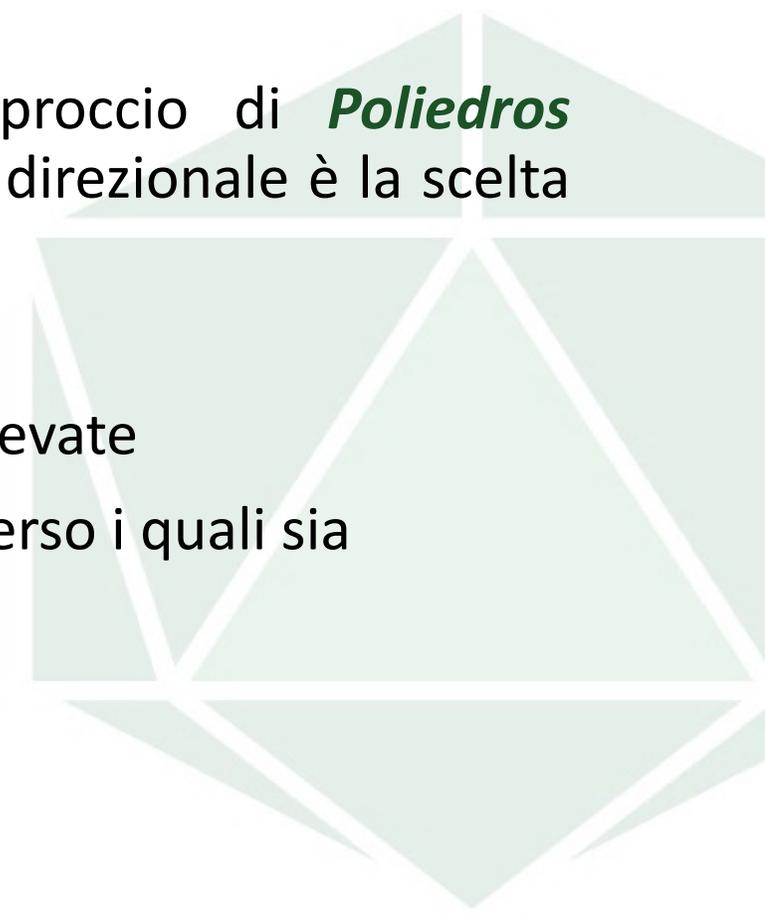
Milano Maggio 2024



Premessa

Una delle caratteristiche che qualifica e distingue l'approccio di **Poliedros Management Consulting** nella propria attività di consulenza direzionale è la scelta di :

- **evitare** soluzioni precostituite
- disegnare programmi in funzione delle **effettive esigenze** rilevate
- garantire risultati in linea con le **attese** delle aziende attraverso i quali sia tangibile il **value added**



Digital transformation

La *digital transformation* non è una possibile alternativa ma sta diventando per le aziende una scelta obbligata per consolidare il vantaggio competitivo e per evitare una marginalizzazione nel mercato.

Scelta che richiede la creazione di:

- un *mindset digitale*, requisito indispensabile per gestire le modifiche dei processi, dei flussi
- un *business model* condiviso

senza i quali gli investimenti nelle *cognitive technologies* si rivelano di difficile realizzazione.

Digital transformation

Una recente ricerca di Mediobanca e Google su circa 600 aziende rileva che:

- solo il 5% sono classificate tra gli "innovatori" con una visione digitale ben integrata nei sistemi e processi aziendali,
- il 56% sono dotate di chiara visione digitale ma con ancora margini di miglioramento,
- il 39% si qualificano come "principianti".

La ricerca evidenzia che l'ebitda margin delle imprese innovatrici digitali cresce in media quasi del doppio rispetto alle aziende concorrenti (>4% vs 2-3%).

Digital transformation (cont.)

Secondo i risultati della ricerca, le ragioni principali di questo ritardo nel colmare il digital-gap sono ***principalmente culturali*** alle quali si aggiungono:

- la scarsa disponibilità di ***lavoratori digitalmente alfabetizzati***,
- i ***processi aziendali*** poco digitalizzati e/o integrati tra loro e
- la necessità di sostenere ***investimenti elevati*** a livello di singola impresa.



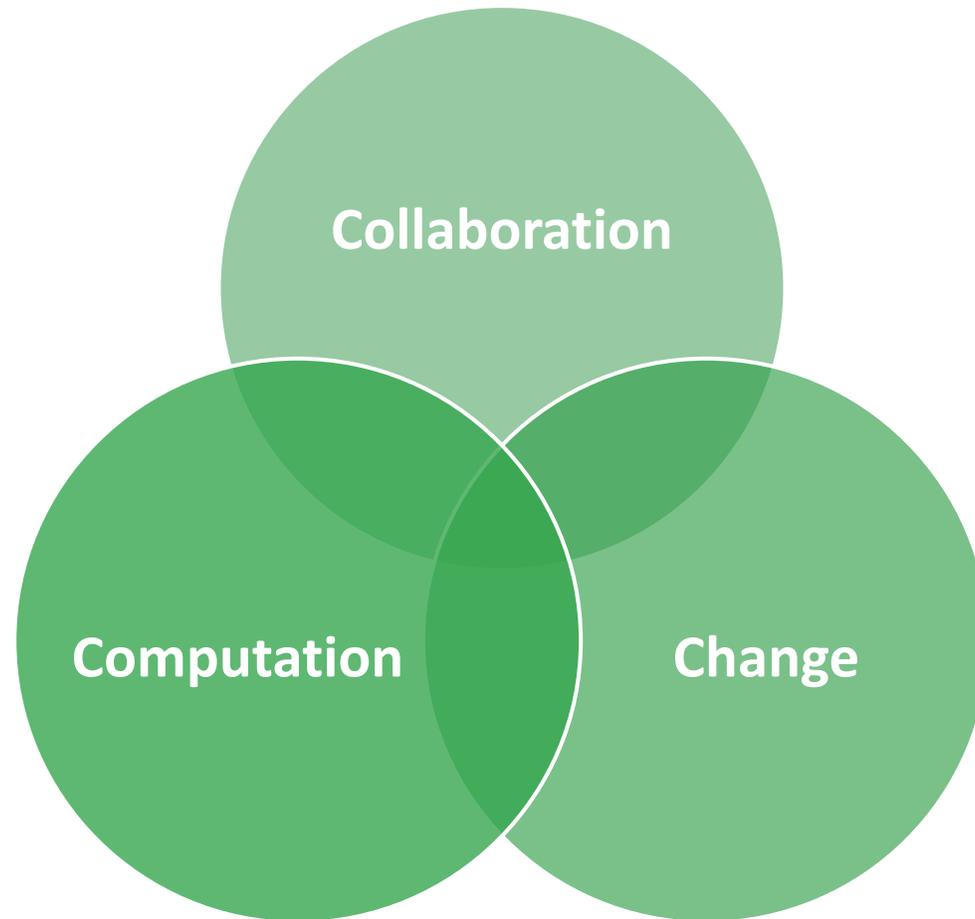
Digital transformation (cont.)

Poliedros Management Consulting opera su queste dimensioni con un approccio che si articola in più step quali :

- iniziale rilevazione dell' **as is** attraverso l' **H.O.I.** (health organization index)
- confronto con il **to be**
- predisposizione di un programma che riveda i tre processi



Digital transformation (cont.)



Digital transformation (cont.)

Dove per :

- ***Collaboration*** si fa riferimento a come gestire la nuova relazione fra human intelligence e artificial intelligence
- ***Computation*** si fa riferimento alla gestione e all'analisi dei dati
- ***Change*** si fa riferimento a come gestire il cambiamento delle attitudini e come sviluppare nuove skills

Digital transformation (cont.)

L'approccio modulare, non invasivo, di accompagnamento che Poliedros adotta nei vari step dei propri progetti garantisce:

- una **analisi migliorativa dei processi** impattati dalla Digital Transformation in linea con il business model
- l'occasione di cogliere e gestire **opportunità** organizzative e di struttura
- una diffusa **condivisione** delle nuove modalità operative



Ideas with impact



POLIEDROS[®]
Management Consulting

MILANO

ROMA

TORINO

VENEZIA

T.02-25061658
info@poliedrosconsulting.com
www.poliedrosconsulting.com