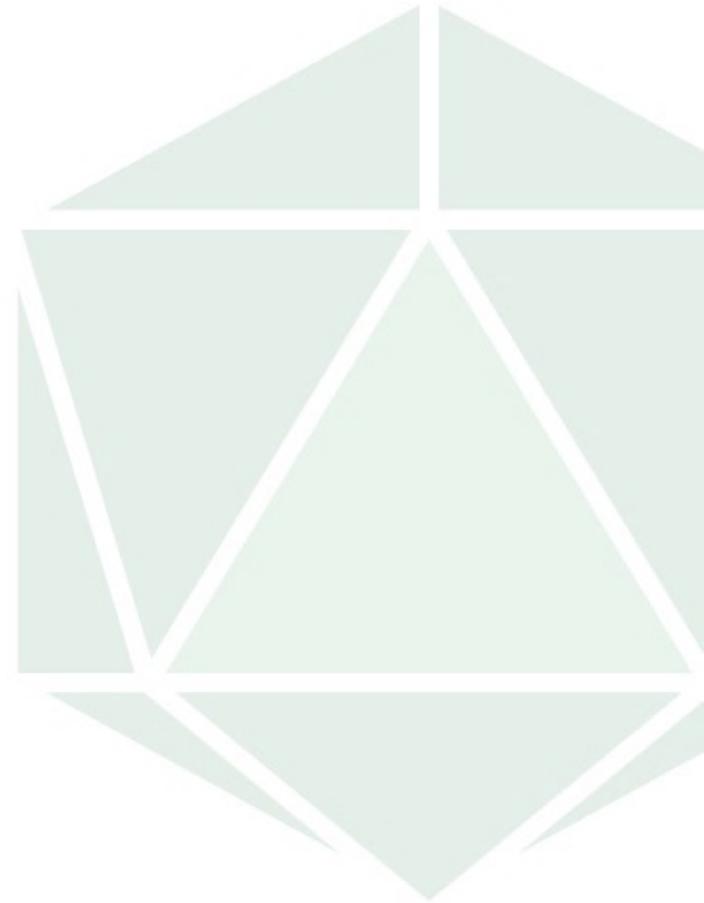




POLIEDROS[®]
Management Consulting

Company Profile

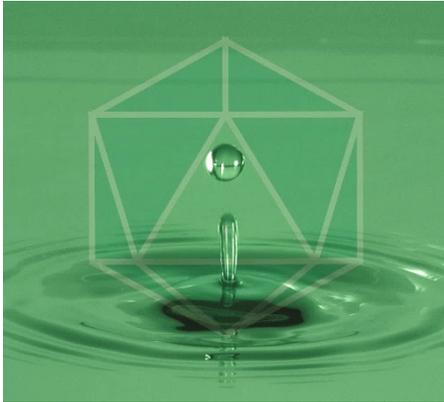
Marzo 2024



- Le ragioni di una scelta
- Value proposition
- Le nostre soluzioni
- Le aree di attività
- Chi siamo
- Background
- Contatti



Le ragioni di una scelta



- La scelta del logo non è stata casuale, la figura geometrica dell'icosaedro veniva associata da Platone a uno degli elementi costitutivi dell'universo: **l'acqua**, elemento essenziale della vita.
- All'**essenzialità** intendiamo ispirarci volendone fare un elemento **costitutivo** e **distintivo** delle nostre attività per caratterizzare:
 - ✓ La metodologia seguita
 - ✓ La ricerca di semplici e concrete soluzioni, evitando di indulgere in schemi preconfezionati
 - ✓ La qualità delle risorse dedicate
 - ✓ La coerenza del processo di follow-up successivo all'intervento

Value proposition Poliedros

- **Poliedros** nasce per rispondere alle **nuove esigenze dei clienti** con un approccio più diretto, più mirato, orientato ai loro fabbisogni e fedele alle loro necessità attraverso **soluzioni innovative, immediatamente applicabili** e di **impatto concreto**.
- L'obiettivo di **Poliedros** è di sviluppare il **ruolo di business partner** del cliente con il quale **condividere soluzioni e metodologie** anziché proporre prodotti preconfezionati.
- Ogni progetto di intervento viene gestito da **esperti di solida professionalità**, con precedenti significative esperienze aziendali in vari settori merceologici, distribuiti sul territorio nazionale ma coordinati centralmente per garantire la qualità e la coerenza nella delivery.

Value proposition Poliedros (cont)

- La nostra esperienza conferma il **valore aggiunto** di inserire, come parte integrante del progetto, la fase di **follow-up**: scelta che garantisce al cliente un adeguato ritorno dell'investimento.
- Le soluzioni proposte sono ad **alta intensità di conoscenza** (*Knowledge Intensive Business Service*) sia per l'articolato **background aziendale** dei partner e dei professionisti , sia per il contributo di un **comitato scientifico** costituito da esperti di fama internazionale.
- Nelle modalità di erogazione sono privilegiate tutte le soluzioni offerte dalla **tecnologia**, nell'ottica di ridurre i costi e soprattutto di agevolarne la fruizione.

Le Nostre Soluzioni

- **Poliedros** opera nel campo del **Management Consulting**, nelle aree strategiche per la competitività delle imprese, attraverso:



- L'obiettivo è di affiancare le aziende nella **valutazione delle scelte strategiche** che contemplano momenti di crescita, di evoluzione, di riorganizzazione, di cambiamento e di ricerca di efficienza, fornendo loro le idee e le soluzioni più adeguate.

Le aree di attività

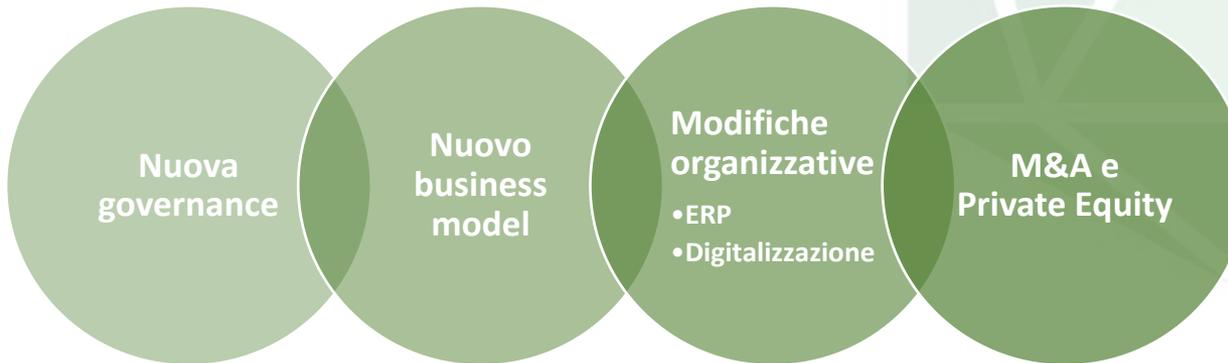
- Le **Soluzioni proposte** si distinguono per essere improntate al principio di **Knowledge Intensive Business Service (KIBS)** e sono riferibili a:
 - ✓ *Programmi di Change Management*
 - ✓ *Managerializzazione delle PMI*
 - ✓ *Assessment Organizzativi*
 - ✓ *Assessment del Management e Piani di Sviluppo della Leadership*
 - ✓ *Gestione dei Piani di Successione*
 - ✓ *Employees' Performance Increase - Incentive Plan*
 - ✓ *Corporate Management & Efficiency Programs*

Change Management

- Supporto nei processi di cambiamento, in concomitanza con il **cambio di business model**, attraverso l'adozione di soluzioni di sintesi (aziende-contesto-persone) e adeguamento degli strumenti di gestione delle risorse umane.
- In tali processi si prendono le mosse dalla vision e dalla mission aziendale per adeguare l'orientamento ai valori, facilitare il **riallineamento delle risorse**, modificarne la gestione dall'inserimento sino allo sviluppo interno.

Change Management (cont)

- Tali interventi sono necessari non solo nei processi di riorganizzazione ma anche soprattutto nei contesti nei quali si rendesse necessario un **riposizionamento dell'azienda** in un contesto fortemente competitivo come quello attuale.
- In questi casi si privilegia un **approccio interdisciplinare**, con l'obiettivo di costruire modelli che rispondano non solo alle esigenze del breve termine ma anche a quelle del medio termine.



Managerializzazione delle PMI

- Interventi sui processi di gestione delle piccole e medie imprese per **ridurre il gap** attribuibile alla mancanza di figure manageriali e interventi finalizzati a garantire la continuità e lo sviluppo.
- Sono da considerare nel perimetro anche le start up, il cui elevato tasso di mortalità (solo il 10% riesce a svilupparsi oltre i tre anni) è da imputare a questa povertà di figure e di processi.

Managerializzazione delle PMI

- Operiamo mettendo a disposizione, per 'short assignment', **tutor** e **strumenti mirati** per superare la fase di criticità rendendo quanto prima autonome le società.
- Ogni intervento viene **progettato** adeguandolo in funzione della dimensione aziendale e delle risorse disponibili.

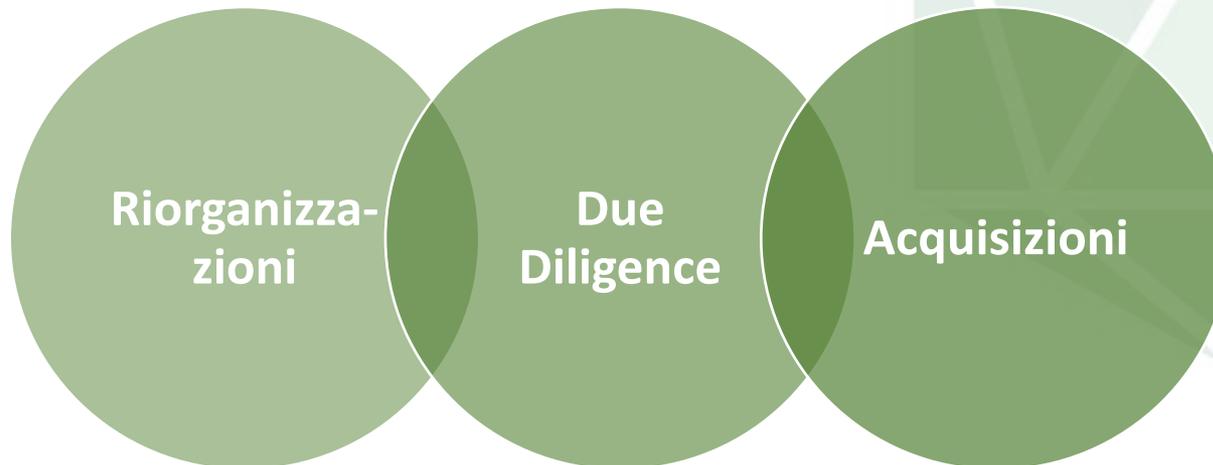


Assessment Organizzativi

- Interventi di progettazione organizzativa nelle riorganizzazioni aziendali, nelle fasi di due-diligence di un processo di acquisizione, nelle fasi successive all'acquisizione per favorire **l'omologazione culturale** e un **rapido allineamento** (anche attraverso la revisione dei processi di gestione delle risorse, con particolare riferimento alla valutazione delle prestazioni), la formazione e l'orientamento al project management.

Assessment Organizzativi

- In funzione della complessità del contesto è possibile la costituzione di **team misti**, composti dai nostri professionisti e da manager dell'azienda cliente (preventivamente formati).
- Il successo di questi interventi è condizionato da un nostro **tempestivo coinvolgimento** nella fase di progettazione.

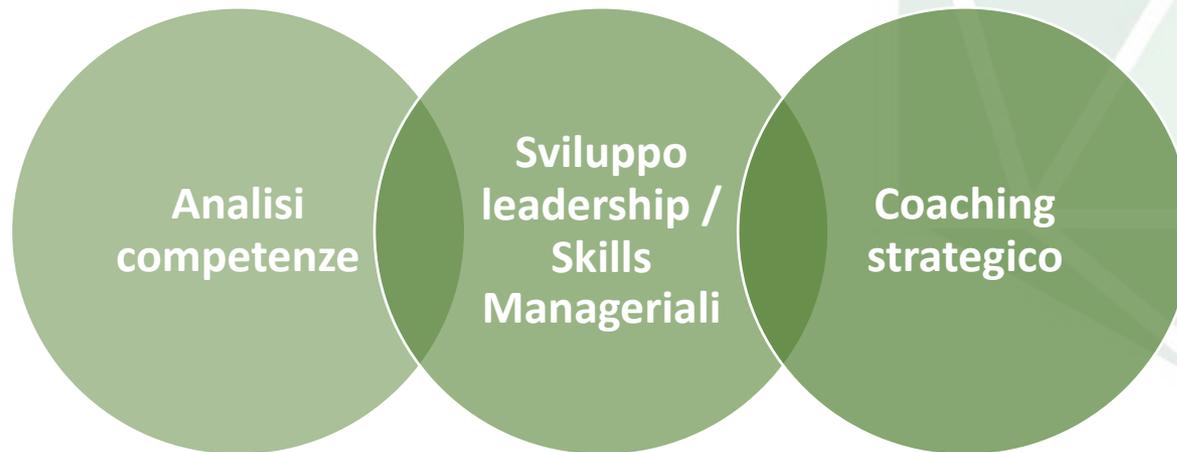


Assessment del Management e Piani di Sviluppo della Leadership

- Definizione dei **modelli di competenze**, erogazione di strumenti di analisi sofisticate (LEA, Hogan, Insight Discovery) seguita da interventi di coaching come supporto individuale per riallineamento strategico, piani di team building (anche attraverso outdoor activities e la gestione di work-shop/convention paradigmatiche).
- Gli interventi sono ispirati al principio evolutivo del **capitale umano** che, a differenza degli altri asset aziendali, anziché deprezzarsi può invece **acquisire valore** riducendo i costi di frequenti avvicendamenti.

Assessment del Management e Piani di Sviluppo della Leadership

- Partendo da un'attenta **contestualizzazione** si evita che gli interventi si riducano ad effimeri maquillage senza un concreto impatto in azienda.



Gestione dei Piani di Successione

- Costruzione del modello con il **coinvolgimento diretto** degli interessati (Imprenditori o Top Management), attraverso l'identificazione delle risorse con potenziale, il loro sviluppo e la preparazione all'assunzione di ruoli più elevati, anche attraverso il Leadership Coaching.
- Il programma si traduce anche in un'assistenza volta a garantire il consolidamento nel ruolo e la **riconoscibilità** della persona da parte degli stakeholders.

Gestione dei Piani di Successione

- In alcuni contesti si rileva utile anche la formazione di **'mentor'**, identificati nell'ambito dell'organizzazione, per ridurre la dipendenza esterna e per sensibilizzare l'intera struttura aziendale.



Employees' Performance Increase - Incentive Plan

- Revisione e sviluppo di sistemi di valutazione per incrementare la **produttività** e la **qualità** delle prestazioni, disegno e implementazione di sistemi incentivanti per la forza vendita.
- L'elevata **competitività** dei mercati richiede continui aggiornamenti nelle modalità di vendita, nella motivazione degli addetti, nell'approccio al cliente, per evitare una rapida obsolescenza dei sistemi.

Employees' Performance Increase - Incentive Plan

- Non semplici formule ma **sistemi** costruiti sulla specificità **dell'identità aziendale**, del mercato, del prodotto, della concorrenza, delle compatibilità economiche.



Corporate Management & Efficiency Program

- **L'ottimizzazione delle attività** si ottiene attraverso un sapiente dosaggio di **riduzione dei costi**, con una migliore **allocazione delle risorse** ed una **adeguata gestione** dei processi e dei flussi.
- La **ridefinizione** delle strutture aziendali, di governance, di organizzazione societaria – anche attraverso operazioni straordinarie – contribuisce a ridurre la **potenziale vulnerabilità** dell'impresa.





Corporate Management & Efficiency Program (cont)

- Valutazione **dell'efficienza e ottimizzazione** delle attività e delle risorse impiegate anche attraverso l'utilizzo della metodologia **Six Sigma**, grazie alla partnership siglata con SSIM Europe (Six Sigma Institute Management Europe).
- La metodologia **Six Sigma** – anche direttamente fruibile grazie ad una piattaforma formativa web based – fornisce un contributo chiave nell'ottenimento dell'**efficienza in ogni settore**.



Chi siamo

2 Senior Partners



Antonio Angioni



Matteo Melloni

24+ Senior Professionals, tra i quali:



Stefania Celsi



Luca Ornaghi



Marcello Barsotti



Giuseppe Mazzei



Olga Ignjatov



Cristina Versace



Stefania Savi



Piero D'Agri



Luigi Teti



Simone
Bianchi



Giovanni
Giuriato



Stefania
Vannucchi



Francesco
Miggiani



Ettore
Montemurro



Luciana
Durigon



Claudio
Bouquillon



Raffaele
Liberali



Enrica
Ortolani



Gianluca
Cremonesi



Franco
Sesona



Claudio
Galli



Guido
Muratore



Sergio Bosso



Monica
Quadrio

Chi siamo

Comitato Scientifico :



prof. Francesco Billari – Rettore Università Bocconi



Prof. Filippo Taddei – School of Advanced International Studies
Johns Hopkins University



prof. Luca Solari – Università Statale di Milano

Partnership

- Six Sigma Institute Management Europe
- Brand Passion co. UK
- Explhore (FR)
- Lean Experience Factory 4.0
- École
- Multi Consult
- Innovative Contamination Hub CSMT



Background

Le nostre esperienze hanno riguardato i seguenti settori:

- ✓ Aeroportuale
- ✓ Associazioni di categoria e territoriali
- ✓ Automotive
- ✓ Biomedicale
- ✓ Cemento e materiali per l'edilizia
- ✓ Chimico/Pharma
- ✓ Consumer/Beni di largo consumo
- ✓ Elettronica
- ✓ Energie rinnovabili
- ✓ Finanza
- ✓ Metalmeccanico
- ✓ Tabacco
- ✓ Terziario e servizi
- ✓ Terzo Settore
 - ✓ Ambito Formativo
 - ✓ Ambito Socio Sanitario

Progetti recenti



Progetti recenti (cont.)



ISTITUTO
CESANA
MALANOTTI



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
TERZIARIO DONNA



Magnifica
Comunità di
Fiemme

Ideas with impact



POLIEDROS[®]
Management Consulting

MILANO

ROMA

TORINO

VENEZIA

T.02-25061658
info@poliedrosconsulting.com
www.poliedrosconsulting.com